

採用時のミスマッチを防ぐ

構造化面接と リファラル採用の方法

2026.

8.6 (木) 13:30-15:30

参加
無料

福祉業界で採用に悩んでいる方は必見！

TVやYouTubeで多数の講演実績をもつ講師が
早期離職を防ぐための方法を徹底解説します。

参加
対象者

川崎市内の福祉関係の法人
事業所の採用担当者・管理者等
「福祉のお仕事 就職相談会」
参加法人・団体の担当者

形 式

Zoomによるオンライン開催

定 員

50名（申込多数の場合は抽選）

※「福祉のお仕事 就職相談会 in 川崎」
参加法人は参加必須のため、お申込み不要です。

講 師

株式会社
人材研究所

安藤 健 氏



お申込み

右記の専用フォームより
申込みください。

申し込み期限

2026.7.13 (月)



お申込み・お問合せ

川崎市社会福祉協議会
川崎市福祉人材バンク

【電話】 044-739-8726

【Mail】 jinzai@cs-w-kawasaki.or.jp

講師紹介

安藤 健 氏

在宅診療所、クリニック、有料老人ホーム、訪問看護ステーション等の
医療セクターでの組織・人事コンサルティングを幅広く実施
医療現場のスタッフとリーダー向けアサーティブコミュニケーション研修講師
管理職向けマネジメント研修講師
デジタルハリウッド大学、情報経営イノベーション専門職大学 教員
オンラインコミュニティ『人事心理塾』代表
日経ビジネス電子版にて人事・マネジメント系コラム
「安藤健の人事解体論」を連載



研修内容

今回は福祉業界で全体的な問題のうちのひとつである「早期離職」
に焦点を向け「**構造化面接**」と「**リファラル採用**」を中心に
採用時の人材側・企業側それぞれのミスマッチの未然防止や
採用時の人物像の見極め方を解説していただきます。

研修の途中では、参加者とのグループワークも実施！
他の事業所が採用に関して一体どのような悩みを抱えているのか
情報の共有をできる良い機会となるかも！

採用に悩みのタネをお持ちの方はぜひご参加ください！



公式SNSもぜひチェックしてみてくださいね！

↓安藤先生のInstagramはこちら↓ ↓福祉人材バンクはこちら↓

